

Sida 1(4)

Södertälje kommuns och dess bolags uppförandekod för leverantörer

I uppförandekoden för leverantörer specificeras de minimistandarder som Södertälje kommun och dess bolag förväntar sig av sina leverantörer. Södertälje kommun räknar också med att leverantörerna inom ramen för sitt inflytande tillämpar dessa minimistandarder på sina underentreprenörer och underleverantörer.

Södertälje är som första kommun i Stockholmslän diplomerad som Fairtrade City. Vi värnar om våra invånare men vårt ansvar sträcker sig också utanför kommunens gränser. Vi vill att alla som bor i Södertälje skall vara stolta medborgare och veta att vi inte bara gör Södertälje till en plats för alla, utan att vi också försöker påverka omvärlden. Vi vill ge alla förutsättningar att få de möjligheter vi har, som bor i "Sveriges internationella huvudstad".

Alla Södertälje kommuns medarbetare som har kontakter med leverantörer ska se till att dessa känner till och förstår uppförandekoden för leverantörer.

Nedan principer bygger på FN:s Global Compacts 10 principer i områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsvillkor, Miljö samt Öppenhet och Korruption.

Mänskliga rättigheter

Principerna om mänskliga rättigheter i FN:s Global Compact har sitt ursprung i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (UDHR) från 1948.

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter

Regeringar har alltid det primära ansvaret för att upprätthålla de mänskliga rättigheterna men Södertälje kommun och dess leverantörer har ett ansvar att respektera dessa rättigheter inom den sfär man kan påverka. Leverantörer med verksamhet utanför sitt ursprungsland skall som ett minimum respektera gällande lagar i de länder där man bedriver övrig verksamhet.

Princip 2: Företag ska försäkra att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Södertälje kommun förväntar sig att företagets leverantörer försäkrar att de inte på något sätt är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter. Medhjälp till kränkningar mot mänskliga rättigheter inträffar när ett företag medvetet ger praktisk hjälp, uppmuntran eller moraliskt stöd som har en väsentlig inverkan på att begå övergreppen.

Arbetsvillkor

De fyra principerna om arbetsrätt i FN:s Global Compact kommer från ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998.

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

Södertälje kommun förväntar sig att företagets leverantörer erkänner och respekterar de anställdas föreningsfrihet, och rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, enligt lagstiftningen i de länder där de är anställda och att ansluta sig till organisationer de själva valt.

Princip 4: Företag ska avskaffa alla former av tvångsarbete

Södertälje kommun förväntar sig att dess leverantörer förbjuder all användning av tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete. Leverantörerna ska minst uppfylla alla lagar och förordningar rörande löner och arbetstider, inklusive dem som gäller minimilöner, övertidslöner och andra inslag av ersättning, och tillhandahålla rättsligt påbjudna förmåner enligt ILO:s konventioner angående tvångs- eller obligatoriskt arbete, och angående avskaffande av tvångsarbete.

Princip 5: Företag ska arbeta för faktiskt avskaffande av barnarbete

Södertälje kommun förväntar sig att företagets leverantörer bekämpar alla former av barnarbete enligt FN:s barnkonvention, ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete eller ILO:s konvention om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete. Södertälje kommun förväntar sig dessutom att företagets leverantörer skyddar alla unga arbetstagare mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra barnets utbildning. Södertälje kommun förväntar sig också att dess leverantörer följer reguljära arbetsplatsprogram för lärlingsutbildning.

Princip 6: Företag ska arbeta för avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning

Leverantörerna får inte utöva någon form av diskriminering i sin rekryterings- och anställningspraxis på grund av etnicitet, religion, kön, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, politisk uppfattning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening eller civilstånd. Alla ska behandlas med respekt och ha en arbetsplats som är fri från trakasserier. Södertälje kommun motarbetar också diskriminering när det gäller tillgång till utbildning, befordran och belöningar enligt ILO:s diskrimineringskonventioner om diskriminering och om lika lön.

Miljö

Leverantören skall följa nationella lagar och Global Compacts principer avseende miljö som härrör från Agenda 21. Agenda 21 i sin tur baseras på deklarationen från världsmötet i Rio de Janeiro 1992. Leverantören skall aktivt arbeta med att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin resursanvändning.

Princip 7: Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

Södertälje kommun förväntar sig att företagets leverantörer bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt avseende miljörisker och miljöpåverkan genom att tillämpa förebyggande åtgärder som säkerställer att miljöskador som kan undvikas och särskilt definitiva miljöskador inte sker.

Princip 8: Företag ska ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande

Södertälje kommun förväntar sig att företagets leverantörers miljöarbete är strukturerat och systematiskt, att de sätter upp krav och mål som följer företagets vision om miljö samt gör uppföljningar och att de följer lagar, föreskrifter och tillstånd.

Princip 9: Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik

Södertälje kommun förväntar sig att företagets leverantörer väljer modern, effektiv och miljömässig teknik och om tillämpligt investerar i forskning och utveckling som stödjer en hållbar utveckling i samhället. Södertälje kommun förväntar sig också att företagets leverantörer strävar efter att öka användningen av teknik som minskar utsläppen av växthusgaser och andra utsläpp från deras produkter och tjänster.

Öppenhet och korruption

Principen om mutor och korruption i FN:s Global Compact bygger på Förenta nationernas konvention mot korruption från juni 2004.

Princip 10: Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning

Leverantörerna ska upprätthålla en hög etisk standard och god affärssed.

Gällande lagar, andra rättsliga bestämmelser och avtal ska följas. Leverantörerna bör utveckla strategier och konkreta program för att hantera korruption. Leverantörerna förväntas undvika intressekonflikter som kan äventyra deras trovärdighet inom Södertälje kommun eller andra externa parter förtroende för Södertälje kommun. Leverantörerna får inte ge eller ta emot förmåner som kan anses som otillbörliga belöningar för att erhålla, bevara eller styra affärer med Södertälje kommun. Sådana belöningar (mutor m.m.) kan exempelvis utgöras av kontanter, varor, nöjesresor eller tjänster av andra slag.

Kontakt

inkop@telge.se

Källor

Global Compact

1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR)

Internationella arbetarorganisationen

Riodeklarationen, Agenda 21

Förenta nationernas konvention mot korruption

Södertälje kommun/Telge koncernen

www.sodertalje.se

www.telge.se